



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД СУЗДАЛЬ

Р Е Ш Е Н И Е

17.12.2013

№ 117

*Об утверждении Положения об оплате
труда работников Контрольно-счетной
комиссии*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьёй 20 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ № 131-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», решением Совета народных депутатов от 19.03.2013 № 19 «Об утверждении Положения о контрольно-счетной комиссии муниципального образования городское поселение город Суздаль (в ред. решения от 19.11.2013 № 95) Совет народных депутатов муниципального образования город Суздаль **р е ш и л:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Контрольно-счетной комиссии муниципального образования город Суздаль согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации без приложения.

Приложение разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Суздаля в сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 февраля 2014 года.

Глава города Суздаля

И.Э. Кехтер

Приложение
к решению Совета народных депутатов
муниципального образования город Суздаль
от 17.12.2013 № 117

П О Л О Ж Е Н И Е
об оплате труда работников
Контрольно-счетной комиссии муниципального образования
город Суздаль

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения деятельности Контрольно-счетной комиссии муниципального образования город Суздаль (далее комиссии), повышения мотивации, эффективности и качества труда ее работников.

2. Оплата труда председателя и инспектора комиссии производится на основании настоящего Положения.

3. Оплата труда работников комиссии производится за счет средств бюджета города.

4. Оплата труда работников комиссии производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 5) материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

II. Оплата труда работников комиссии

1. Должностной оклад председателя комиссии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу главы города Суздаля в размере 50%.

Должностной оклад инспектора комиссии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу председателя комиссии в размере 70%.

2. Ежемесячное денежное поощрение, ежемесячная денежная надбавка за особые условия (интенсивность) труда устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должностей работников комиссии	Ежемесячное денежное поощрение (повышающий коэффициент к должностному окладу)	ежемесячная денежная надбавка за особые условия труда (% к должностному окладу)
Председатель комиссии	2	40%
Инспектор комиссии	2	70%

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах к должностному окладу
от 1 года до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	15%
от 10 до 15 лет	20%
свыше 15 лет	30%

4. Премирование работников комиссии производится ежеквартально в размере:

- председателя комиссии - 80% от должностного оклада;
- инспектора комиссии – 70% от должностного оклада.

Решением Совета народных депутатов города Суздаля председателю комиссии по результатам работы за календарный год может выплачиваться ежегодная премия в размере двух должностных окладов.

5. При предоставлении работникам комиссии ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная денежная выплата в размере должностного оклада работника.

6. Материальная помощь выплачивается работникам комиссии в течение календарного года однократно по личному заявлению работника на основании распоряжения (приказа) председателя комиссии в размере должностного оклада.

7. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь работникам может выплачиваться в связи с рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях.

III. Заключительные положения

Иные вопросы, связанные с оплатой труда работников комиссии, регулируются трудовым законодательством, правовыми актами Совета народных депутатов муниципального образования город Суздаль.